

ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES LABORALES, TRABAJO Y DE SALUD DEL ESTUDIANTE TRABAJADOR DEL PROGRAMA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Analysis of the labor, work and
health conditions of the student
worker of the occupational
health and safety program of the
Francisco de Paula Santander University

Karol Tatiana Manrique Marín
Karoltatianamm@ufps.edu.co

Henny Patricia Carvajal Villamizar
hennypatriciav@ufps.edu.co

Universidad Francisco de Paula Santander
Seguridad y Salud en el trabajo

Recepción: 30.10.2021
Aceptación: 17.02.2022

Cite este artículo como:

Manrique, K. T., & Carvajal, H. P. (2022). Análisis de las condiciones laborales, trabajo y de salud del estudiante trabajador del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad Francisco de Paula Santander. (M. Quiroz, & D. Zamora, Edits.) *Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo*, 4(5), 67 - 70. Obtenido de <https://journal.poligran.edu.co/index.php/gsst/issue/archive>.

Resumen

La dinámica socioeconómica actual, exige para el mercado laboral perfiles cada vez más especializados, lleva a la población que inviertan en su formación profesional obligando a muchos a combinar los estudios con el trabajo para lograr dichas exigencias laborales insertándose en un mercado competido. La Organización Internacional del Trabajo, OIT destaca que alrededor del 93% de los jóvenes ocupados se encuentran en el sector informal de la economía, donde son comunes las condiciones precarias de empleo, la falta de garantías laborales y la baja productividad y remuneración del trabajo. La presente investigación se centró en analizar las condiciones laborales, trabajo y de salud de estudiantes del pregrado de seguridad y salud en el trabajo de la universidad Francisco de Paula Santander. Se empleará una metodología cualitativa, de corte transversal y de alcance descriptivo, método indagación y sondeo; La población constituye los 288 estudiantes del programa de pregrado de seguridad y salud en el trabajo de la UFPS matriculados en el 1 semestre académicos 2021. La población está constituida por 288 estudiantes matriculados, se establece que participaran en el estudio los estudiantes que cumplan los criterios de inclusión como son ser mayores de edad, y que aceptaron participar de forma voluntaria, con la aceptación del consentimiento informado. La técnica utilizada para la recolección de datos es la encuesta, se aplicará el cuestionario “II

Encuesta Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en el sistema general de riesgos laborales de Colombia. 2013". El análisis se realizará en dos momentos, el primero el análisis de las condiciones laborales y de trabajo respecto a cuestiones como salario, jornada laboral, prestaciones sociales, contrato de trabajo y condiciones de trabajo. En un segundo momento se analizan los aspectos de condiciones de salud.

Palabras clave:

Trabajo, salud, empleo, universitarios

Abstract

The current socio-economic dynamics requires increasingly specialized profiles for the labor market, leading the population to invest in their professional training, forcing many to combine studies with work to achieve these job demands by inserting themselves in a competitive market. The International Labor Organization, ILO, highlights that around 93% of young employed people are in the informal sector of the economy, where precarious employment conditions, lack of labor guarantees and low productivity and remuneration for work are common. The present research focused on analyzing the labor, work and health conditions of undergraduate students of occupational health and safety at the Francisco de Paula Santander University. A qualitative, cross-sectional and descriptive methodology, inquiry and survey method will be used; The population constitutes the 288 students of the UFPS occupational health and safety undergraduate program enrolled in the 1 academic semester 2021. The population is made up of 288 enrolled students, it is established that students who meet the criteria will participate in the study inclusion, such as being of legal age, and who agreed to participate voluntarily, with the acceptance of informed consent. The technique used for data collection is the survey, the questionnaire "II National Survey of Occupational Health and Safety Conditions in the general system of occupational hazards in Colombia will be applied. 2013". The analysis will be carried out in two moments, the first the analysis of labor and working conditions regarding issues such as salary, working hours, social benefits, employment contract and working conditions. In a second moment, the aspects of health conditions are analyzed.

Keywords:

Work, health, employment, university

INTRODUCCIÓN

Emprender el reto de hacer una carrera universitaria es un proceso que las personas desarrollan como una apuesta hacia el futuro, con propósitos determinados y en diversas áreas del conocimiento (Hernández, 2006); Estudiar y trabajar les impone el reto de ser competitivos en un

mundo en el que las condiciones de trabajo son inestables, con altas demandas de competencias, conocimientos y especialidades (Petit, González & Montiel, 2011) este reto implica una sobrecarga pero también un oportunidad en la formación de independencia y nuevas habilidades para enfrentarse al mercado laboral, convertirse en crecimiento profesional y personal. En Colombia algunos estudiantes universitarios carecen de los medios necesarios y las posibilidades de concretar su proyecto de ser profesionales (López, Virgüez, Silva y Sarmiento, 2017). Partiendo de lo anterior el estudiante, empiezan a experimentar una realidad social, como es la desigualdad de oportunidades para jóvenes, donde muchos trabajos a los cuales los estudiantes están expuestos son de índole informal, La adecuada inclusión de la población joven en el mercado laboral es uno de los problemas más importantes dentro de la agenda mundial de políticas públicas. Sin duda, en Colombia esta cuestión tiene vital importancia: el desempleo, la informalidad, el subempleo y la inestabilidad y precariedad del empleo son más frecuentes entre los jóvenes colombianos.

La población joven en Colombia es la más asediada por el desempleo y la informalidad, advirtió el Director de la Asociación Nacional de Instituciones Financieras, Anif, Sergio Clavijo. Explicó que la participación de los jóvenes cotizantes ha caído del 50.4 por ciento en 1998 a sólo el 37.2 por ciento en lo corrido del presente año. Clavijo señaló que esta participación la han ganado los trabajadores de mediana edad entre los 30-49 años y 50 a 59 años. De acuerdo con Anif la población joven en Colombia solo logra emplearse, cada vez más en el sector informal, sin contribución a la seguridad social. De otra parte, la Asociación Nacional de Instituciones Financieras consideró que el denominado seguro del desempleo no funciona y que no ha servido para nada. También manifestó que las cesantías no han operado como un mecanismo de protección para el trabajador cuando pierda su trabajo (Radio Caracol 2017).

La Organización Internacional del Trabajo, OIT destaca que alrededor del 93% de los jóvenes ocupados se encuentran en el sector informal de la economía, donde son comunes las condiciones precarias de empleo, la falta de garantías laborales y la baja productividad y remuneración del trabajo, la informalidad se asocia con una serie de carencias como: la falta de oportunidades de trabajo, protección contra el despido arbitrario y estabilidad en el empleo compatible con el dinamismo económico (seguridad del empleo); oportunidades de consolidar una carrera en el trabajo (seguridad de ocupación); regulación de las jornadas laborales y de protección contra accidentes de trabajo y enfermedades profesionales mediante normas de salud y seguridad (seguridad en el trabajo), oportunidades de adquirir y mantener calificaciones profesionales mediante métodos innovadores, así como aprendizaje y formación en el empleo (seguridad para el desarrollo de las competencias); certeza de obtener ingresos adecuados (seguridad del ingreso); y protección del derecho a la representación colectiva en el mercado de trabajo a

través de los sindicatos y de las organizaciones de empleadores independientes y otras instituciones de diálogo social (seguridad de representación). Este fenómeno es multifactorial porque puede estar vinculado con la intensa migración de pobladores de regiones rurales al sector urbano, generada por la ola de violencia y la guerra interna que viven algunos países; además, las pocas oportunidades laborales, el aumento de la tasa poblacional, la falta de políticas públicas y la pérdida de vigencia del concepto de sector informal en las políticas de empleo y capacitación, impiden de cierta manera el desarrollo pleno del individuo dentro de una sociedad y su participación en el sector económico formal (DANE. 2010).

A partir de lo expuesto anteriormente, nos planteamos la siguiente interrogante de investigación: ¿Cuáles son condiciones laborales y de salud de estudiantes de seguridad y salud en el trabajo de la universidad Francisco de Paula Santander? Los estudios que buscan describir las condiciones laborales, trabajo y salud de los estudiantes universitarios trabajadores son pocos los estudios disponibles que han perseguido este objetivo se han centrado en poblaciones generales de adultos, niños o trabajadores. No obstante, recientemente se han llevado a cabo estudios en universitarios, los cuales han identificado la relación entre trabajo y estudio. Barreto Osma, D. A., Celis Estupiñán, C. G. y Pinzón Arteaga, I. A. (2019) exponen los resultados y el proceso de investigación que tuvo como objetivo identificar la construcción de sentido y la insatisfacción en estudiantes universitarios que trabajan, pertenecientes a instituciones de educación superior de la ciudad de Bucaramanga Colombia. El estudio describe rasgos de las subjetividades emergentes, a través de un diseño metodológico cualitativo, de tipo descriptivo interpretativo, articulado a estrategias de análisis del discurso.

Se realizaron 310 entrevistas semiestructuradas que permitieron establecer categorías, orientadas por las nociones del valor del trabajo, centralidad del trabajo y la insatisfacción. Los resultados señalan que el sentido del trabajo para los estudiantes universitarios, no solo se asocia a una necesidad económica, sino que cumple un valor fundamental para la formación e inserción en el mercado laboral; además, reconocen que la universidad complementa y provee tanto experiencias como conocimientos que le otorgan sentido a su vida y a su identidad personal. En la dualidad trabajo y estudio emerge la insatisfacción como elemento ambivalente, propio de la subjetividad, lo cual implica experimentar efectos psicosociales que afectan la salud física, mental, relacional y laboral, a la vez que proporciona crecimiento y satisfacción. Silva-Gutiérrez & Blanca-Noemí (2017) en su investigación titulada Análisis de los factores psicosociales de estudiantes universitarios que trabajan. El actual entorno económico, que cada día exige para el mercado de trabajo puestos cada vez más especializados, lleva a que los jóvenes inviertan en su formación profesional, lo que obliga a muchos a enfrentar el desafío de combinar los estudios con el trabajo para lograr dicha formación y, en un futuro próximo, insertarse en un

mercado tan competido. La presente investigación se centró en estudiar las características laborales de la población estudiantil en un centro temático de la Universidad de Guadalajara. El objetivo fue conocer cuáles son las características de los empleos remunerados de los alumnos, en especial a los componentes de tipo psicosocial que presenta su entorno laboral. Se empleó una metodología de corte cuantitativo transversal, utilizando una técnica estadística de tipo no paramétrico; las características de la muestra son estudiantes de pregrado de dicho centro universitario, durante el segundo semestre del año 2015. El análisis se realizó en dos momentos, identificándose en el primero la existencia de precariedad laboral respecto a cuestiones como la percepción salarial, jornada laboral, prestaciones sociales y contrato de trabajo. En un segundo momento se analizan los aspectos de la dimensión psicosocial con respecto de la percepción salarial.

Osma, Doris & Estupiñán, Carlos & Pinzón, Iris. (2019). Exponen los resultados y el proceso de investigación que tuvo como objetivo identificar la construcción de sentido y la insatisfacción en estudiantes universitarios que trabajan, pertenecientes a instituciones de educación superior de la ciudad de Bucaramanga Colombia. El estudio describe rasgos de las subjetividades emergentes, a través de un diseño metodológico cualitativo, de tipo descriptivo interpretativo, articulado a estrategias de análisis del discurso. Se realizaron 310 entrevistas semiestructuradas que permitieron establecer categorías, orientadas por las nociones del valor del trabajo, centralidad del trabajo y la insatisfacción. Los resultados señalan que el sentido del trabajo para los estudiantes universitarios, no solo se asocia a una necesidad económica, sino que cumple un valor fundamental para la formación e inserción en el mercado laboral; además, reconocen que la universidad complementa y provee tanto experiencias como conocimientos que le otorgan sentido a su vida y a su identidad personal. En la dualidad trabajo y estudio emerge la insatisfacción como elemento ambivalente, propio de la subjetividad, lo cual implica experimentar efectos psicosociales que afectan la salud física, mental, relacional y laboral, a la vez que proporciona crecimiento y satisfacción (Estupiñán & Pinzón, 2019).

En la investigación de Bacchetta Marc, Ekkehard Ernst, Bustamante Juana (2009). Titulada “La Globalización y el Empleo Informal en los Países en Desarrollo”. La cual tuvo como objetivo principal estudiar la actividad informal está más extendida con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo. Durante la última década el comercio mundial ha registrado un crecimiento considerable. En 2007 representaba más del 60 por ciento del PIB mundial, frente a menos del 30 por ciento a mediados de la década de 1980. Pocos observadores pondrían en duda el hecho de que el aumento del comercio ha contribuido al crecimiento y la creación de empleo en el mundo. Sin embargo, hasta el momento, el fuerte crecimiento de la economía mundial no ha entrañado una mejora equivalente de las condiciones de trabajo y el nivel de vida

de muchos. La pobreza absoluta ha disminuido gracias al dinamismo económico de los últimos años, los esfuerzos de las empresas privadas, las remesas de los trabajadores migrantes y la comunidad internacional dedicada al desarrollo. No obstante, las condiciones del mercado laboral y la calidad del empleo no han mejorado en muchos casos en la misma medida. (Bacchetta, Ekkehard & Bustamante, 2009).

Partiendo de lo anterior los diferentes cambios que se están produciendo en las condiciones laborales, de trabajo, y sus efectos sobre la salud, establecen retos importantes para la salud pública específicamente para el área de la seguridad y salud en el trabajo. Las condiciones de trabajo son el conjunto de variables que definen la realización de una tarea concreta y el entorno en que esta se realiza, en cuanto que estas variables determinan la salud del individuo que la ejecuta, y La carga de trabajo se define según la Ergonomía como “el conjunto de requerimientos psicofísicos a los que se ve sometido el trabajador a lo largo de su jornada laboral.” y dependiendo de las exigencias del trabajo y de las diferentes características específicas de cada individuo como la edad, formación, experiencia, etc. pueden convertirse en una potencial fuente de daño continuamente presente en las actividades laborales de cualquier empresa. Carga física: Actividad física íntimamente relacionada con el gasto energético derivado del transporte o sujeción de cargas o de posturas de trabajo en el que interviene el esfuerzo humano, Carga mental: Cantidad de esfuerzo deliberado, excesivo y continuo realizado para conseguir un resultado concreto (Confederación regional de organizaciones empresariales de Murcia, 2015).

La Organización Mundial de la Salud (OMS) en su Constitución de 1946, define salud como el estado de completo bienestar físico, mental, espiritual, emocional y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades. La salud implica que todas las necesidades fundamentales de las personas estén cubiertas: afectivas, sanitarias, nutricionales, sociales y culturales. Esta definición es utópica, pues se estima que sólo entre el 10 y el 25 % de la población mundial se encuentra completamente sana (OMS 2016). La percepción de salud es un proceso abiertamente cognitivo, de carácter espontáneo e inmediato que permite al organismo, a través de los sentidos, poder recibir, elaborar, e interpretar la información proveniente de su entorno, para así, finalmente realizar estimaciones o juicios más o menos básicos de la situación de salud según el estado de bienestar, sin embargo, este discernimiento se ve influenciado por diferentes aspectos como las creencias, estereotipos, actitudes, medio ambiente laboral y motivaciones individuales (OMS 2016).

REFERENCIAS

[1] Barreto, O. D. A., Celis, E. C. G., y Pinzón, A. I. A. (2019). Estudiantes universitarios que trabajan:

subjetividad, construcción de sentido e insatisfacción. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*, (58), 96-115. doi: <https://doi.org/10.35575/rvucn.n58a4>.

[2] Bacchetta, M., Ekkehard, E., & Bustamante, J. (2009). La globalización y el empleo informal en los países en desarrollo. *Internacional del Trabajo y la Secretaría de la Organización Mundial del Comercio*. Obtenido de https://www.wto.org/spanish/res_s/booksp_s/jobs_devel_countries_s.pdf.

[3] Caraballo, Y., González, D., Porta, L., & Pozzobon, S. (2017). Bachaqueros. Un Trabajo del Mercado Negro Venezolano. *SciELO - Scientific Electronic Library Online*(60), 151-156. Obtenido de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/cyt/v19n60/0718-2449-cyt-19-60-00151.pdf>.

[4] Cámara de Comercio Cúcuta (2017). Informe gestión. Obtenido de http://www.cccucuta.org.co/media/transparencia_2017/informe_de_gestion_2017.pdf.

[5] Confederación regional de organizaciones empresariales de Murcia; Prevención De Riesgos Ergonómico (2014) Disponible en: <http://www.croem.es/prevergo/formativo/2.pdf>.

[6] Hernández, O. (2006). Proyecto de vida y desarrollo integral humano. *Rev. Internal Crecemos*, 6(1-20), 1-31. Recuperado de <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/cuba/cips/caudales05/Caudales/ARTICULOS/ArticulosPDF/07D050.pdf>.

[7] López, Á., Virgüez, A., Silva, C., y Sarmiento, J. (2017). Desigualdad de oportunidades en el sistema de educación pública en Bogotá, Colombia. *Lecturas de Economía*, (87), 165-190.

[8] Observatorio laboral de la Universidad del Rosario (2018). Perfil actual de la informalidad en Colombia: Estructuras y retos. Tomado de: <https://www.urosario.edu.co/Periodico-NovaEtVetera/Documentos/Reporte-LaboUR-Infomalidad-Mayo-2018-PERFIL-ACTUA.pdf>.

[9] Osma, Doris & Estupiñan, Carlos & Pinzon, Iris. (2019). Estudiantes universitarios que trabajan: subjetividad, construcción de sentido e insatisfacción. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*. 96-115. 10.35575/rvucn.n58a4.